**第７６期司法修習生に対する就職・開業説明会参加申込書**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **事務所名** | |  | | | | | | | | | 所属会 | | |  | | 弁護士会 |
|  | 会員名 |  | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 事務所の構成 | 所属弁護士数（ | |  | | | ）名 | | | | |  | | | | |
|  |  | うち，男性（ | |  | | | ）名 ・ | | 女性（ | | |  | | ）名 | |
|  | 主な取扱事件（複数選択可） | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 不動産・建築　医療過誤（医療機関側、患者側）　交通事故　　消費者  労働問題（使用者側、労働者側）　渉外・外国人 知財事件　　破産・再生等  商事（企業法務）　家事事件（相続、離婚、成年後見等）　　　行政事件  刑事・少年事件　　その他： | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | その他事務所の特徴など（事務所ホームページURL） | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| **採用条件等** | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 採用予定人数 | 名 | | | | 採用意思の程度 | | | 弁護士を確定的に採用する予定である  いい人がいれば採用する予定である  その他： | | | | | | | |
|  | 採用形態 | 勤務弁護士　　軒先貸し弁護士（いわゆるノキ弁）  パートナー弁護士　　その他： | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 給与の額等 | 注）ノキ弁の場合、売上げ保証の有無及び額 | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 保険・年金 | 弁護士が個人で加入　事務所で社会保険加入 | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 弁護士会費 | 全額個人負担　　事務所負担　　その他： | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 個人受任の可否 | 受任可　 受任不可　　その他： | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 個人事件の経費負担の有無 | 負担なし  負担あり　⇒内容： | | | | | | | | | | | | | | |
| **修習生に伝えたい事項** | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **就職説明会後、本内容を、未登録者及び就職説明会に参加できなかった道内での就職を希望する修習生に情報提供することについて** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 同意する　　　　修習生については同意するが、未登録者については同意しない  同意しない | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **就職説明会後の採用選考についての指定事項**（事務所訪問の申込方法，事前提出書類（エントリーシートの有無等）） | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | |

※本申込書は修習生に事前に配付されます。記載しきれない事項については別紙にて記載頂いても結構ですが、事務所パンフレットや広報誌などは説明会で直接配付頂きますようお願いいたします。

第７６期司法修習生の採用を考えている法律事務所の皆様へ

札幌弁護士会次世代会員支援委員会

（旧：就職問題対応委員会）

採用事務所へのエントリーのご検討ありがとうございます。

ここ数年の就職事情として、北海道の説明会に参加する司法修習生の人数より採用希望事務所の数が多いということもあり、十分な採用活動ができないというご意見も頂いておりました。

他方、司法修習生も新型コロナウィルス等で、説明会に来られない可能性もあることなどから、事務所から情報提供を頂く点について、従前は情報提供の公平性という観点から別紙の配付は事前に受け付けず、当日のみとしておりましたが、本文に記載しきれない点について、別紙での説明が必要な事務所にはご提供いただければ修習生に事前配付することとしました。

また、若手の弁護士から就職活動の際に確認したい情報について聴取しましたので、下記のとおりお伝えさせて頂きます（なお、就職においては、各事務所の採用方針等があることは十分承知のうえであり、あくまでも参考意見であること、決して、委員会として情報提供を増やすことを推奨するものではないことを念のため申し上げます）。

【採用時に知りたい・知れたら良い条件】

○採用後の事務所の新人弁護士に対するビジョン（○年後の勤務形態など）を知りたい

○平均の労働時間がどのくらいになるかを知りたい

○１年目から担当を求められる事件数を知りたい

○給与のモデルケースについて知りたい

これらは全てケースバイケースのこともあること、修習生の資質等によって変わることは十分理解しておりますが、修習生として関心のある事項でもあるようです。

ご説明をどこまでされるかはあくまでも事務所のご判断でありますが、お伝えさせて頂きます。

また、事務所や弁護士の雰囲気を知りたいという修習生もいるため、希望される事務所には、紹介動画を作成頂き事前掲載することも現在検討しております。この点についても改めて告知させて頂きますので、宜しくお願い致します。